

十島村  
女性活躍推進法に基づく取組

・女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表

1.継続勤務年数の男女差		2.男女別の育休取得率		3.男性の配偶者出産休暇等取得率	4.超過勤務の状況	5.年休取得率	6.データの時点	7.公表日
男性	女性	男性	女性					
16年	8年	0%	0%	0%	196時間	24.5%	1・4は平成26年度、 2・3は平成27年度、 5は平成26年	平成28年5月
14年	9年	0%	100%	配偶者出産休暇 100%、育児参加休 暇0%	256時間	27.3%	1～4は平成28年 度、5は平成28年	平成29年7月

・特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係			
目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)
・平均勤続勤務年 数の差異 ・男性職員の配偶 者出産休暇、育 児参加のための 休暇の取得割合	5年以内(32年 度)  10%(32年度)	5年(28年度)  配偶者出産休暇 100% 育児参加休暇0%	8年(26年度)  0%	・常勤職員の平均 超過勤務時間  ・職員の年次休暇 の平均取得率	175時間以下(32 年度)  35%以上(32年 度)	256時間(28年 度)  27.3%(28年)	196時間(26年 度)  24.5%(26年)